

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO 2021				
INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN				
CONFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN				
A.1. CONFORMACIÓN DEL CAPITAL	INDICADORES	INSTITUCIÓN	DETALLE	
A.1.1. Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas o socios según correspondan en los últimos tres (3) años. Personas naturales y jurídicas	FCPC de Cesantía de los Servidores Públicos de la Procuraduría General del Estado	185	
A.1.2. Distribución del capital de los accionistas.	Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	FCPC de Cesantía de los Servidores Públicos de la Procuraduría General del Estado	\$1,000 a \$5,000	129
			\$5,001 a \$10,000	21
			\$10,001 a \$50,000	76
			\$50,001 a \$100,000	11
	Clasificación de los accionistas o de los socios por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 a 5 años; y, más de 5 años.	FCPC de Cesantía de los Servidores Públicos de la Procuraduría General del Estado	mas de \$100,000	2
			menos de 1 año	9
			1 a 3 años	16
			3 a 5 años	12
			mas de 5 años	148
A.2. PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS O DE SOCIOS	INDICADORES	DETALLE	DETALLE	
A.2.1. Número de juntas generales de accionistas o de socios realizadas durante el año	Número total de los accionistas o socios asistentes / Número total de accionistas o socios de la entidad.	Asamblea General Extraordinaria_11 -feb-2021	6.94%	
		Asamblea General Ordinaria_24 -marzo-2021	10.26%	
		Asamblea General Extraordinaria_08 -dic-2021	27.38%	
A.2.2. Gastos totales erogados por junta general	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista o socio asistente.	Asamblea General Extraordinaria_11 -feb-2021	\$ 0.0 c/u	
		Asamblea General Ordinaria_24 -marzo-2021	\$ 0.0 c/u	
		Asamblea General Extraordinaria_08 -dic-2021	\$ 1.50 c/u	
A.2.3. Número total de accionistas o socios que participaron en la última elección a miembros del directorio	Número total de los accionistas o socios que votaron / Número total de accionistas o socios de la entidad.	N/A	N/A	
A.2.4. Número total de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que fueron elegidos	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces.	N/A	N/A	
A.2.5. Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones.	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas o socios de la entidad	Asamblea General Ordinaria_01-oct-2020	18.28%	
A.2.6. Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta general de accionistas o de socios sobre la política que tratará conflictos de interés.	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas o socios de la entidad.	Asamblea General Ordinaria_01-oct-2020	18.28%	
INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES				
NORMATIVA				
B.1. Conformación del Directorio o del Organismo que haga sus veces	Resolución No. 308-2016-F de fecha 02 de diciembre del 2016			
B.2. Participación de los miembros del Directorio o del Organismo que haga sus veces en los comités: auditoría, riesgos, cumplimiento, ética, retribuciones.	Artículo 126.- "El Banco del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social conformará un comité de prestaciones para todos los Fondos complementarios Previsionales cerrados administrados por el Banco, el cual estará integrado con un miembro del Directorio del BIESS, quien lo presidirá, el Gerente General del Banco del IESS y un delegado elegido por el Directorio, de entre los gerentes de los Fondos complementarios Previsionales cerrados. Los miembros del Directorio serán invitados a las sesiones con voz pero sin derecho a voto. El Directorio del BIESS aprobará el procedimiento para su conformación, organización y funciones. Los comités especializados de auditoría, riesgos, inversión y de ética que actualmente se encuentran conformados en el Banco del Instituto Ecuatoriano de seguridad social, conocerán y resolverán los asuntos de los Fondos Complementarios Previsionales Cerrados administrados por el Banco, dentro del ámbito de competencia de cada comité..."			
B.3. Fortalecimiento de la capacidad institucional				
INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO O EN EL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES				
NORMATIVA				
C.1. Funcionamiento del Directorio	Resolución No. 308-2016-F de fecha 02 de diciembre del 2016			
C.2. Nivel de gastos invertidos en el Directorio.	Artículo 126.- "El Banco del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social conformará un comité de prestaciones para todos los Fondos complementarios Previsionales cerrados administrados por el Banco, el cual estará integrado con un miembro del Directorio del BIESS, quien lo presidirá, el Gerente General del Banco del IESS y un delegado elegido por el Directorio, de entre los gerentes de los Fondos complementarios Previsionales cerrados. Los miembros del Directorio serán invitados a las sesiones con voz pero sin derecho a voto. El Directorio del BIESS aprobará el procedimiento para su conformación, organización y funciones. Los comités especializados de auditoría, riesgos, inversión y de ética que actualmente se encuentran conformados en el Banco del Instituto Ecuatoriano de seguridad social, conocerán y resolverán los asuntos de los Fondos Complementarios Previsionales Cerrados administrados por el Banco, dentro del ámbito de competencia de cada comité..."			
C.3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS	INDICADORES	DETALLE		
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de Superintendencia de Bancos	Número de casos resueltos/ número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos	
		211	211	
Incorporación de nuevos partícipes	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ número de casos presentados a la entidad	Ingresados en FCPC -PGE	Ingresados a la SB	
		211	0	
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Número de nuevos partícipes incorporados cada año.	10		
		Jubilación	Cesantía	
		N/A	7	

INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL								
Características del equipo gerencial								
D	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente y Representante Legal	4 años 6 meses				
			Auditor Interno	3 años 10 meses				
			Cordinación Legal	4 años 5 meses				
			Cordinación Administrativa y de negocios	12 meses				
		Cordinación Financiera (contador)	4 años 6 meses					
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Gerente y Representante Legal	4 años 6 meses				
			Auditor Interno	3 años 10 meses				
			Cordinación Legal	4 años 5 meses				
			Cordinación Administrativa y de negocios	12 meses				
		Cordinación Financiera (contador)	4 años 6 meses					
		Participación en el equipo gerencial por género	Cargo	Masculino	Femenino	Total		
			Gerente y Representante Legal		1	1		
	Auditor Interno		1		1			
	Cordinación Legal		1		1			
	Cordinación Administrativa y de negocios			1	1			
Cordinación Financiera (contador)	1			1				
TOTAL	3	2	5					
% de participación	60%	40%	100%					
Clasificación del equipo por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	Cargo	superior	post-grado	total				
	Gerente y Representante Legal		1	1				
	Auditor Interno	1		1				
	Cordinación Legal	1		1				
	Cordinación Administrativa y de negocios	1		1				
	Cordinación Financiera (contador)	1		1				
TOTAL	4	1	5					
Nivel de remuneraciones								
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado	Al 31 de diciembre de 2021			16%			
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el periodo analizado	Al 31 de diciembre de 2021			10%			
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD								
Características de los empleados de la entidad								
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO								
E	Número de empleados de la entidad clasificados por género	Año	Masculino	Femenino	Total			
		dic-21	3	2	5			
		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado		Año	Secundaria	Superior	Post-grado	Total
	dic-21	0	4	1	5			
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de capacitación y crédito.					2		
	Clasificación de empleados por su permanencia: menos de un año, más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de diciembre del 2021				
		Menos de 1 año		1				
		De 1 a 2 años		0				
		De 2 a 5 años		3				
		Más de 5 años		1				
	TOTAL		5					
	Salidas de personal		Año	Número de empleados				
	dic-21		0					
	Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Número de empleados a dic-2021				
		Hasta \$ 500,00		1				
De \$501,00 a \$1.500,00		4						
De \$1.501,00 a \$3.000,00		0						
Mayores a \$3.000,00		0						
Capacitación								
Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación	Año	Curso presencial / virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de inversión		
		dic-21	Educación Financiera, Ética en la gestión, Buen Gobierno Corporativo y Lavado de Activos y Financiamiento de Delitos	x		176.00		
	Números de programas de capacitación emprendidos por la entidad	Año	Curso presencial / virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de inversión		
		dic-21	5	x		176.00		
Números de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados de entidad en cada año	Año	Asistentes	Estudios Superiores	Estudios Post- grado	Total de inversión			
	dic-21	3	x		176.00			